

# Voorstel zorgbreed EPA-expertisecentrum

*t.b.v. flexibel en vernieuwend opleiden van zorgprofessionals uit diverse branches*



## 1. Aanleiding

In opdracht van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) en de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) ontwikkelt het programma CZO Flex Level – samen met de zorg- en opleidingsinstellingen (inclusief zorgprofessionals) – vanaf 2019 tot en met 2022 een samenhangend en nieuw opleidingsstelsel van flexibele en vernieuwende CZO-opleidingen en leerroutes voor gespecialiseerd verpleegkundigen en medisch ondersteunende zorgprofessionals.

Dit moet bij de zorgorganisaties en opleidingsinstellingen leiden tot flexibilisering van CZO-opleidingen waarbij EPA's de belangrijkste bouwstenen zijn, en vernieuwing van CZO-opleidingen doordat het leren op de werkplek centraal staat. Met het samenhangend en flexibel stelsel levert CZO Flex Level een bijdrage aan de volgende strategische doelen, die ook bijdragen aan het capaciteitsvraagstuk in de zorg:

- Professionals opleiden voor het verlenen van goede en veilige zorg (van morgen)
- Professionals doelmatig opleiden
- Professionals meer ontwikkelmogelijkheden en carrièreperspectief bieden
- Bevorderen in-, door- en uitstroom binnen CZO- en mbo-/hbo-opleidingen

Het proces van ontwikkeling en implementatie van flexibel en vernieuwend opleiden houdt niet op per 2023. De meeste CZO-opleidingen voor het cluster Acute Zorg zijn eind 2021 of begin 2022 gestart met de flexibele CZO-opleidingen en eind 2022 start een groot deel van de CZO-opleidingen voor de clusters Moeder & Kind, Langdurige Zorg en Medische Ondersteunend. Ook is tijdens het programma CZO Flex Level het praktijk- en theorieeldeel van de CZO-opleidingen zoveel mogelijk uniform gemaakt. Omdat landelijke uniformiteit voorwaarde is voor flexibel opleiden, is een centrum nodig dat zich blijvend zal richten op de ontwikkeling, evaluatie, onderwijs, onderzoek en innovatie van landelijk ontwikkelde en gevalideerde EPA's voor CZO-erkende opleidingen en het borgen van de EPA-expertise die in het programma CZO Flex Level is opgebouwd.

De stuurgroep van CZO Flex Level heeft besloten dat vanaf 1 januari 2023 een zorgbreed EPA-expertisecentrum operationeel zal zijn met daarin een tripartite en organisatorische verankering van werkgeversbranches, opleidingsinstellingen en beroepsverenigingen. Het expertisecentrum zal gericht zijn op het EPA-gericht opleiden van zorgprofessionals uit diverse branches (NVZ, NFU, AZN en Actiz) en organisatorisch onder de NFU (en in de praktijk onder een van de umc's) vallen. De keuze is op de NFU gevallen gezien haar kerntaken t.a.v. onderwijs en onderzoek en omdat percentageel de inhoudelijke en ontwikkelbijdrage van de umc's in het programma CZO Flex Level hoog is én vanwege haar natuurlijke verbinding met de medische vervolgoopleidingen. Het laatste is van belang voor de (door)ontwikkeling van (interprofessionele) EPA's, professionalisering van opleiders en internationaal onderzoek naar EPA's. Bij de ontwikkeling, validatie en evaluatie van EPA's is de betrokkenheid en input van de zorgprofessionals onmisbaar en met een structurele inbreng van zorgorganisaties wint het EPA-expertisecentrum aan innovatie- en slagkracht.

Dit voorstel beschrijft, na deze aanleiding, achtereenvolgens de uitgangspunten en randvoorwaarden; doel, hoofdactiviteiten en resultaten; organisatie en bemensing; begroting en het besluitvormings- en voorbereidings-traject t.a.v. het EPA-expertisecentrum.

## 2. Uitgangspunten en randvoorwaarden

De volgende uitgangspunten zijn van toepassing op het EPA-expertisecentrum:

- Een landelijke opdracht en bereik
- Nauwe afstemming en samenwerking met het CZO
- Stevige verankering van werkgeversbranches, opleidingsinstellingen en beroepsverenigingen
- Borging EPA-expertise uit het programma CZO Flex Level (ook t.b.v. continuïteit)

Daarbij zijn de volgende randvoorwaarden aan de orde:

- Commitment van alle betrokken partijen
- Bestaande online infrastructuur van CZO Flex Level blijft operationeel (o.a. Kennisnet van NVZ)
- Er zijn voldoende financiële middelen beschikbaar (via subsidie, contributie en facturatie)

# Voorstel zorgbreed EPA-expertisecentrum

t.b.v. flexibel en vernieuwend opleiden van zorgprofessionals uit diverse branches



## 3. Doel & hoofdactiviteiten & resultaten

In het EPA-expertisecentrum wordt, in samenwerking met het CZO, de samenhang, flexibilisering en vernieuwing van CZO-opleidingen, ook na het programma CZO Flex Level, bevorderd en geborgd. Hierdoor wordt ervoor gezorgd dat het CZO-stelsel aan blijft sluiten op het veranderende zorglandschap. Het EPA-expertisecentrum is vanaf 1 januari 2023 gericht op:

- A. Beheer en ontwikkeling van het samenhangend CZO-opleidingsstelsel, gebaseerd op EPA's:
- Ontwikkeling, consultatie en inhoudelijke validatie van nieuwe EPA's
  - Evaluatie en bijstelling en/of actualisatie van bestaande EPA's
  - Advisering van CZO, branches, theorieopleiders en beroepsverenigingen over (nieuwe) EPA's

Concreet worden de volgende resultaten opgeleverd:

- Opstellen van een agenda voor ontwikkeling, evaluatie en bijstelling van EPA's
- Advies t.a.v. EPA-gerichte Medisch Ondersteunende Opleidingen (MOO) (2023/ 1 mei 2025)
- Evaluatie en bijstelling van EPA's + EPA-overstijgende leeractiviteiten (EOL) + CZO Credits verpleegkundige vervolgopleidingen (VVO) (AZ, M&K, LZ) eind 2023 en daarna vindt 2-jaarlijks een evaluatie en eventueel bijstelling van EPA's, EOL en credits plaats
- Evaluatie en bijstelling van EPA's + EOL + CZO Credits MOO in 2025 en daarna vindt 4- jaarlijks een evaluatie en eventueel bijstelling van EPA's, EOL en credits plaats
- Begeleiding, consultatie en inhoudelijke validatie van nieuw te ontwikkelen EPA's
- Nb. NVZ voert van 2022 t/m 2025 jaarlijks de CZO Flex Level scan uit

- B. Stimuleren van innovaties en onderzoek t.a.v. EPA-gericht opleiden

- Landelijk beschikbaar stellen van bruikbare en actuele informatie uit betrouwbare bronnen
- Publiceren van wetenschappelijke artikelen met betrekking tot EPA-gericht opleiden
- Aanjagen en faciliteren van innovatie en onderzoek t.a.v. EPA-gericht opleiden

Concreet worden de volgende resultaten opgeleverd:

- Opstellen van een innovatie- en onderzoeks-agenda
- Organiseren van netwerkbijeenkomsten voor (geïnteresseerde) onderzoekers
- Ondersteuning van onderzoekers bij aanvragen subsidies en schrijven van publicaties
- Contacten met kennisinstellingen over inzet van studenten bij innovatie- en onderzoeksopdrachten
- Presentaties op congressen en bijdragen aan populaire en wetenschappelijke publicaties
- Breed beschikbaar stellen van innovaties
- Lobby bij subsidieverstrekkers voor subsidies m.b.t. flexibel en EPA-gericht opleiden

- C. Delen van kennis en ervaringen m.b.t. EPA-gericht opleiden:

- Het verbinden van mensen en delen van kennis via Kennisnet en leernetwerk
- Op de hoogte blijven van de nieuwste inzichten en de laatste ontwikkelingen
- Permanente professionalisering van theorie- en praktijkopleiders t.a.v. EPA-gericht opleiden

Concreet worden de volgende resultaten opgeleverd:

- Opstellen van een leer- en ontwikkelagenda t.a.v. flexibel, EPA-gericht opleiden voor opleiders
- Onderhoud en (door)ontwikkeling van website (eigen website of CZO Flex Level)
- Opzet en beheer leernetwerk: verschillende media en online-bijeenkomsten
- Aanbieden van workshops en jaarcongres t.a.v. flexibel, EPA-gericht opleiden
- Trainingen/e-learning ter deskundigheidsbevordering van theorie- en praktijkopleiders

Afbakening:

Het EPA-expertisecentrum is primair gericht op verpleegkundige vervolgopleidingen en medisch ondersteunende EPA-gerichte opleidingen en leerroutes, erkend door het CZO. Het EPA-expertisecentrum zal op aangeven van het CZO nieuwe EPA's voor een (aspirant) CZO-opleiding ontwikkelen of op grond van nieuwe

# Voorstel zorgbreed EPA-expertisecentrum

t.b.v. flexibel en vernieuwend opleiden van zorgprofessionals uit diverse branches



CZO-kaders zorgen voor een aanvulling of bijstelling van EPA's. Op grond van periodieke evaluaties van EPA's (tweejaarlijks voor VVO en vierjaarlijks voor initiële opleidingen MOO) zullen de betreffende EPA's worden

bijgesteld. Onder bijstelling wordt verstaan dat in eerste instantie gekeken zal worden naar een betere duiding van de EPA's en alleen wanneer het niet anders kan zal gekozen worden voor een inhoudelijke aanpassing van EPA's (zie website CZO Flex Level voor een volledige procesbeschrijving van aanvragen, ontwikkelen en valideren van EPA's). Daarnaast heeft het EPA-expertisecentrum een eigenstandige rol in het delen, verbreden en verdiepen van kennis met betrekking tot EPA-gericht opleiden, en zal hierin zoveel mogelijk samenwerken met medici en andere zorgprofessionals.

## 4. Organisatie en bemensing

Het EPA-expertisecentrum komt bestuurlijk te vallen onder de NFU, te weten: commissie Opleidingen & Patiëntenzorg. Eén van de umc's wordt organisatorisch verantwoordelijk voor het centrum en de (financiële) verantwoording naar O&P-NFU. De keuze van een umc ligt bij de commissie O&P-NFU. Belangrijk bij deze keuze is dat dit umc voldoet aan de volgende eisen:

- Commitment aan de doelen van het EPA-expertisecentrum, tripartite samenwerking met werkgeversbranches, opleidingsinstellingen en beroepsverenigingen en het gedachtegoed van CZO Flex Level, bij voorkeur gecombineerd met affiniteit voor/onderzoek naar EPA's voor deze doelgroep(en)
- Sterke gerichtheid op samenwerking en afstemming met het CZO én betreffende zorgorganisaties (branches), opleidingsinstellingen en beroepsverenigingen
- Koploper ten aanzien van landelijke en regionale samenwerking en innovatieve projecten en programma's op het gebied van flexibel, vernieuwend en interprofessioneel opleiden
- Garantie voor continuïteit: betreffende umc verbindt zich voor minimaal 5 jaar aan de organisatorische verantwoordelijkheden t.a.v. het EPA-expertisecentrum

Voor alle aangesloten opleidingsinstellingen en zorgorganisaties geldt dat zij:

- Beschikken over een intrinsiek gemotiveerde manager opleidingen/leerhuis die voldoende tijd kan (laten) vrijmaken voor een (in-kind) bijdrage aan het samenhangend CZO-stelsel
- Voorbeeldgedrag vertonen t.a.v. flexibel en vernieuwend opleiden (regionaal en landelijk)
- Zich committeren aan de tripartite samenwerking (werkgevers, opleiders en professionals)

### A. Taken en verantwoordelijkheden EPA-expertisecentrum:

Het expertisecentrum wordt aangestuurd door een onafhankelijke programmaleider. Deze werkt in een kernteam samen met twee onderwijskundig adviseurs, subsidiedeskundige en ondersteuner. Het kernteam krijgt op thema ondersteuning van generieke en/of specifieke EPA-experts. Daarnaast zorgt het kernteam voor een continue betrokkenheid van zorgprofessionals, werkgevers, opleidingsinstellingen en onderzoekers bij het (door)ontwikkelen, valideren en evalueren van EPA's. Het kernteam zal daarnaast regelmatig advies vragen aan een tripartiet samengestelde adviescommissie, aangevuld met minimaal een hoogleraar, over planning en resultaten van activiteiten m.b.t. ontwikkeling, onderwijs, onderzoek en innovatie van EPA's.

Het EPA-expertiseteam heeft de volgende taken:

- Verbinden van praktijk- en theorieopleiders
- Betrekken van zorgprofessionals via beroepsverenigingen
- Content creëren en genereren (o.a. ten behoeve van website)
- Interactieve communicatievormen inzetten om kennisdeling te stimuleren
- Onderzoek en innovatie stimuleren
- Initiëren en voorzitten leernetwerken\*
- Organisatie jaarcongres (live) en online bijeenkomsten/webinars
- Organiseren en uitvoeren van trainingen/e-learning voor opleiders

\*Deelnemers aan het leernetwerk zijn de vertegenwoordigers van:

- Zorgorganisaties c.q. branches (NVZ, NFU, AZN, Actiz)

# Voorstel zorgbreed EPA-expertisecentrum

t.b.v. flexibel en vernieuwend opleiden van zorgprofessionals uit diverse branches



- Beroepsverenigingen (V&VN, NVAM, LVO, NVMBR) c.q. professionals
  - Opleidingsinstellingen c.q. theorieopleiders
  - College Zorgopleidingen (CZO)
- B. Taken en verantwoordelijkheden NFU:
- Opdrachtgever EPA-expertisecentrum (via commissie O&P)
  - Eventueel (met NVZ) een (vervolg)subsidie aanvragen in het kader van flexibel opleiden (o.b.v. EPA's)
  - Verantwoording van uitgaven t.a.v. lopende subsidie CZO Flex Level (via NVZ)
  - Verantwoordelijk voor (verantwoording van) overige financiën (via subsidie, contributie of facturatie)
- C. Taken en verantwoordelijkheden verantwoordelijke umc (deels te delegeren aan programmaleider):
- Aanstellen of inhuren van personeel, regelen van contracten en betalingen
  - Directe afstemming met programmaleider, indirect met adviseurs, subsidiedeskundige en ondersteuner
  - Opstellen en bewaken van governance EPA-expertisecentrum
  - Halfjaarlijkse afstemming met adviescommissie (professionals, opleiders, werkgevers en hoogleraar)
  - Jaarlijkse evaluatie met bestuurders branches, opleidingsinstellingen en beroepsverenigingen
  - Jaarlijkse verantwoording (verslag evaluatie en financieel rapport) aan commissie O&P, NFU
- D. Taken en verantwoordelijkheden NVZ:
- Subsidieverantwoordelijke programma CZO Flex Level (doorloop tot 1 mei 2025)
  - Eventueel (met NFU) een (vervolg)subsidie aanvragen in het kader van flexibel opleiden (o.b.v. EPA's)
  - Doorontwikkeling, onderhoud en host (ondersteuner) NVZ Kennisnetpagina (CZO Flex Level)
  - Uitvoeren van de CZO Flex Level Scan t/m 2025

## 5. Begroting

Bij deze begroting is uitgegaan van de inzet van:

- Vergoeding kosten voor organisatorisch verantwoordelijke UMC
- Beheer en onderhoud van kennisplatform en doorontwikkeling van (content) website
- Betaalde inzet van:
  - o programmaleider
  - o adviseur op het gebied van EPA-ontwikkeling (ontwikkeling, evaluatie en bijstelling)
  - o adviseur op het gebied van leernetwerk (o.a. Kennisnet en jaarcongres)
  - o subsidiedeskundige
  - o programmaondersteuner
  - o reguliere inzet van generieke EPA-experts t.a.v.
    - ontwikkeling/actualisatie/bijstelling EPA's (inzet per opdracht)
    - onderzoek/publicaties EPA's (gemiddeld 6 uur per week)
    - onderwijs EPA's/professionalisering opleiders (inzet per opdracht)
    - periodieke evaluatie EPA's: VVO en MOO (inzet per opdracht)
- In-kind bijdrage van specifieke EPA-experts uit praktijk en theorie (o.b.v. gelijke verdeling)

De volgende inkomsten staan hier tegenover:

- Subsidies
  - o geormerkte subsidie CZO Flex Level m.b.t. EPA-expertise (tot uiterlijk 1 mei 2025)
  - o eventueel aanvullende subsidie VWS (o.b.v. integraal zorgakkoord)?
  - o eventueel aanvullende subsidie ZonMw voor onderzoek?
- Contributie (afdracht per organisatie per jaar)
  - o evaluatie, actualisatie en bijstelling van (bestaande) EPA's
  - o beheer en onderhoud Kennisnet en website (via NVZ)

# Voorstel zorgbreed EPA-expertisecentrum

*t.b.v. flexibel en vernieuwend opleiden van zorgprofessionals uit diverse branches*



- bijdrage aan online sessies en jaarlijks live congres theorie- en praktijkopleiders
  - aanvragen subsidie voor ontwikkeling, onderwijs, onderzoek en innovaties
  - stimuleren van (uitwisseling van) innovaties en het doen van publicaties
- Facturatie per specifiek product of dienst (incidenteel), bijvoorbeeld:
- betaalde workshops, webinars en trainingen
  - eventueel inhuur van generieke of specifieke expert of lid van het kernteam
  - betaalde begeleiding bij EPA-ontwikkeling en consultatie voor nieuwe opleiding/EPA
- 6. Besluitvormings- en voorbereidingstraject**
- Vaststelling voorstel door stuurgroep CZO Flex Level op 2 september 2022
  - Voor 01 november 2022 voorstel voorleggen aan de volgende stakeholders:
    - NFU: voorzitter en commissie COZ (beleid), laatste op 30 september 2022
    - NVZ: commissies BAC (strategie) en O&O (beleid)/ klankbordgroep OO&A
    - Beroepsverenigingen (V&VN, NVAM, LVO, NVMBR)
  - Finaal akkoord taken en ophanging onder NFU door commissie O&P op 11 november 2022
  - Keuze door O&P/NFU voor een organisatorisch verantwoordelijke umc op 11 november 2022
  - Opstellen en vaststellen governance EPA-expertisecentrum, op 11 november 2023
  - Formele opdracht door commissie O&P NFU en verantwoordelijke umc, voor 1 december 2022
  - Regelen bemensing taken A t/m C (zie par. 4) via verantwoordelijke umc, voor 1 december 2022
  - Toezeggingen opleidingsinstellingen en zorgorganisaties in-kind bijdragen experts, voor 1 januari 2023
  - Samenstellen adviescommissie van zorgbreed EPA-expertisecentrum, voor 1 januari 2023
  - Samenstellen bestuurlijke adviescommissie (evaluatie inhoud + financiën), voor 1 januari 2023
  - Opstellen regelingen voor jaarlijkse contributie en incidentele facturaties, voor 1 januari 2023